

IX.1 REGLEMENT ONDERNEMINGSRAAD GEMEENTE VOORST

VERSIE JANUARI 1999

REGLEMENT ONDERNEMINGSRAAD GEMEENTE VOORST

1. BEGRIPSBEPALINGEN

Artikel 1

Dit reglement verstaat onder:

- | | | |
|----|-------------------------|--|
| a. | ondernemer: | de gemeente Voorst; |
| b. | onderneming: | de gemeente Voorst; |
| c. | wet: | de Wet op de ondernemingsraden; |
| d. | bedrijfscommissie: | de Bedrijfscommissie voor de Overheid; |
| e. | bestuurder: | gemeentesecretaris; |
| f. | werknemersorganisaties: | de verenigingen van werknemers bedoeld in artikel 9, lid 2, onder a, van de wet. |

2. SAMENSTELLING EN ZITTINGSDUUR

Artikel 2

1. De ondernemingsraad bestaat uit 9 leden.
2. De ondernemingsraad kiest uit zijn midden een voorzitter en een plaatsvervangende voorzitter.
3. De voorzitter, of bij diens verhindering de plaatsvervangende voorzitter, vertegenwoordigt de ondernemingsraad in rechte.

Artikel 3

1. De leden van de ondernemingsraad treden om de 3 jaar tegelijk af.
2. De aftredende leden zijn terstond herkiesbaar.

3. VOORBEREIDING VAN DE VERKIEZING, ACTIEF EN PASSIEF KIESRECHT, KANDIDAATSTELLING

Artikel 4

1. De organisatie van de verkiezing van de leden van de ondernemingsraad berust bij de ondernemingsraad.
2. De ondernemingsraad kan de organisatie van de verkiezing opdragen aan een commissie.

Artikel 5

1. Kiesgerechtigd zijn de personen die gedurende ten minste zes maanden in de onderneming werkzaam zijn geweest.
2. Verkiesbaar tot lid van de ondernemingsraad zijn de personen die gedurende ten minste zes maanden bij de onderneming werkzaam zijn geweest.

Artikel 6

1. De ondernemingsraad bepaalt na overleg met de ondernemer de datum van de verkiezingen alsmede de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming.
De secretaris van de ondernemingsraad doet van een en ander mededeling aan de ondernemer, aan de in de onderneming werkzame personen en aan de werknemersorganisaties. Tussen het doen van deze mededeling en de datum waarop de verkiezing wordt gehouden, liggen ten minste 15 weken.
2. De datum van de verkiezing ligt niet eerder dan 4 weken en niet later dan 2 weken voor de afloop van de zittingsperiode van de aftredende leden van de ondernemingsraad.
3. De ondernemingsraad of de door hem ingestelde verkiezingscommissie kan zich bij de verkiezingen laten bijstaan door een of meer stembureaus, die elk bestaan uit ten hoogste 3 in de onderneming werkzame personen.

Artikel 7

1. Uiterlijk 12 weken voor de verkiezingsdatum stelt de ondernemingsraad een lijst op van de in de onderneming werkzame personen die op de verkiezingsdatum kiesgerechtigd zijn respectievelijk verkiesbaar zijn, en maakt deze lijst in de onderneming bekend.
2. Kandidaatstelling geschiedt door indiening van een lijst van een of meer kandidaten bij de secretaris van de ondernemingsraad. Deze verstrekt een gedagtekend bewijs van ontvangst, gesteld ten name van degene die de lijst heeft ingediend.
3. Tot uiterlijk 6 weken voor de verkiezingsdatum kunnen werknemersorganisaties kandidatenlijsten indienen.
4. Binnen 1 week nadat de in lid 3 bedoelde termijn is verstreken, bepaalt de ondernemingsraad het aantal handtekeningen dat tenminste nodig is voor de indiening van een kandidatenlijst door diegenen die geen lid zijn van een werknemersorganisatie welke een kandidatenlijst heeft ingediend.
5. Tot uiterlijk 3 weken voor de verkiezingsdatum kunnen de in lid 4 bedoelde kandidatenlijsten bij de secretaris van de ondernemingsraad worden ingediend.
6. Bij elke kandidatenlijst wordt van iedere daarop voorkomende kandidaat de schriftelijke verklaring overgelegd inhoudende dat hij de kandidatuur aanvaardt.
7. De naam van een kandidaat mag slechts op één kandidatenlijst voorkomen.

Artikel 8

1. De ondernemingsraad onderzoekt of de ingediende kandidatenlijsten en de daarop voorkomende kandidaten voldoen aan de vereisten van de wet en van dit reglement.
2. De ondernemingsraad verklaart een kandidatenlijst die niet aan de in het vorige lid bedoelde vereisten voldoet, ongeldig en deelt dit onverwijld schriftelijk en met opgave van redenen mede aan degene(n) die de lijst heeft (hebben) ingediend. Gedurende één week na deze mededeling bestaat de gelegenheid de lijst aan de gestelde vereisten aan te passen.
3. De kandidatenlijsten worden uiterlijk 2 weken voor de verkiezingsdatum door de ondernemingsraad aan de in de onderneming werkzame personen bekend gemaakt.

Artikel 9

Indien er niet meer kandidaten zijn gesteld dan er plaatsen zijn te vervullen in de ondernemingsraad, vindt er geen verkiezing plaats en worden de gestelde kandidaten geacht te zijn gekozen.

4. WIJZE VAN STEMMEN BIJ VERKIEZINGEN

Artikel 10

1. De verkiezing geschiedt bij geheime schriftelijke stemming.
2. Door of namens de ondernemingsraad wordt op de verkiezingsdatum op de daartoe door de ondernemingsraad aangewezen plaatsen aan iedere kiesgerechtigde persoon een gewaarmerkt stembiljet uitgereikt.
Op dit stembiljet staan de kandidaten vermeld. Dadelijk na invulling doet de kiesgerechtigde persoon dit stembiljet in een daartoe bestemde bus.
3. Iedere kiesgerechtigde persoon kan voor ten hoogste twee andere kiesgerechtigde personen een stembiljet invullen, mits hij door deze personen schriftelijk daartoe is gemachtigd.

Artikel 11

Iedere kiesgerechtigde persoon brengt vijf stemmen uit, met dien verstande dat hij op iedere kandidaat slechts één stem kan uitbrengen.

Artikel 12

1. Na het einde van de stemming stelt de ondernemingsraad het aantal geldige stemmen vast dat op elke kandidaat is uitgebracht.
2. Ongeldig zijn de stembiljetten :
 - a. die niet door of namens de ondernemingsraad zijn gewaarmerkt,
 - b. waaruit niet duidelijk de keuze van de stemgerechtigde blijkt,
 - c. waarop niet het vereiste aantal stemmen is uitgebracht,
 - d. waarop andere aantekeningen voorkomen dan de aanwijzing van de verkozen kandidaten.

Artikel 13

1. Gekozen zijn de kandidaten die achtereenvolgens het hoogste aantal stemmen op zich hebben verenigd. Indien voor de laatste te bezetten zetel(s) meerdere kandidaten zijn die een gelijk aantal stemmen op zich hebben verenigd, beslist tussen hen het lot.
2. De uitslag van de verkiezing wordt door de ondernemingsraad vastgesteld en volledig bekend gemaakt aan de ondernemer, aan de in de onderneming werkzame personen, en aan de werknemersorganisaties die de kandidatenlijsten hebben ingediend.

Artikel 14

De gebruikte stembiljetten worden door de secretaris van de ondernemingsraad in een of meer gesloten enveloppen ten minste drie maanden vanaf verkiezingsdatum bewaard.

5. VOORZIENING IN TUSSENTIJDSE VACATURES

Artikel 15

1. In geval van een tussentijdse vacature in de ondernemingsraad wijst de ondernemingsraad tot opvolger van het betrokken lid aan de kandidaat die blijkens de uitslag van de laatstgehouden verkiezing daarvoor als eerste in aanmerking komt.
2. De aanwijzing geschiedt binnen een maand na het ontstaan van de vacature. Artikel 13, tweede lid, is van overeenkomstige toepassing.
3. Indien er geen opvolger als bedoeld in het eerste lid aanwezig is, wordt in de vacature voorzien door het houden van een tussentijdse verkiezing, tenzij binnen zes maanden een algemene verkiezing plaatsvindt.

6. BEZWARENREGELING

Artikel 16

1. Tegen een besluit van een ondernemingsraad met betrekking tot:
 - a. de bepaling van de datum van de verkiezing en de tijdstippen van het begin en einde van de stemming (artikel 6, eerste lid);
 - b. de opstelling van de lijst van kiesgerechtigde en verkiesbare personen (artikel 7, eerste lid);
 - c. de vaststelling van het aantal handtekeningen dat nodig is voor de indiening van een kandidatenlijst door degenen die geen lid zijn van een werknemersorganisatie welke een kandidatenlijst heeft ingediend (artikel 7, vierde lid);
 - d. de geldigheid van een kandidatenlijst (artikel 8);
 - e. de vaststelling van de uitslag van de verkiezing (artikel 13, tweede lid);
 - f. de voorziening in een tussentijdse vacature (artikel 15), kan iedere belanghebbende binnen een week na de bekendmaking van het besluit schriftelijk bezwaar maken bij de ondernemingsraad.
2. De ondernemingsraad beslist onverwijld op het bezwaar en treft daarbij zo nodig de noodzakelijke voorzieningen.

7. WERKWIJZE EN SECRETARIAAT

Artikel 17

1. De ondernemingsraad komt in vergadering bijeen in de navolgende gevallen:
 - a. op verzoek van de voorzitter;
 - b. op gemotiveerd verzoek van ten minste 3 leden;
2. De voorzitter bepaalt tijd en plaats van de vergadering. Een vergadering op verzoek van leden van de ondernemingsraad wordt gehouden binnen 14 dagen nadat hun verzoek daartoe bij de voorzitter is ingekomen.
3. De bijeenroeping geschiedt door de secretaris, door middel van een schriftelijke kennisgeving aan de leden. De bijeenroeping geschiedt ten minste 7 dagen vóór de te houden vergadering, behoudens in spoedeisende gevallen.
4. Een vergadering kan slechts plaatsvinden indien 5 leden van de ondernemingsraad aanwezig is.
5. Bij ontstentenis van de voorzitter en van diens plaatsvervanger kiest de ondernemingsraad uit de aanwezige leden een voorzitter voor de vergadering.

Artikel 18

1. De ondernemingsraad benoemt een secretaris.
2. De secretaris is belast met het bijeenroepen van de ondernemingsraad, het opmaken van de agenda, het opstellen van het verslag van de vergadering, alsmede met het voeren van de briefwisseling en het beheren van de voor de ondernemingsraad bestemde en van de ondernemingsraad uitgaande stukken.

Artikel 19

1. De secretaris maakt in overleg met de voorzitter voor iedere vergadering een agenda op. Ieder lid van de ondernemingsraad kan bij de secretaris een voorstel indienen voor plaatsing van een onderwerp op de agenda.
2. De secretaris maakt de agenda bekend aan de leden van de ondernemingsraad, aan de ondernemer en aan de in de onderneming werkzame personen. Behoudens in spoedeisende gevallen geschiedt de bekendmaking ten minste 7 dagen vóór de vergadering van de ondernemingsraad.

Artikel 20

1. De ondernemingsraad beslist bij gekwalificeerde meerderheid van de stemmen. Ter bepaling of aan dit voorschrift wordt voldaan tellen blanco stemmen niet mee.
2. Over zaken wordt mondeling en over personen wordt schriftelijk gestemd.
3. Indien bij een besluit met betrekking tot de benoeming van een persoon geen van de kandidaten bij de eerste stemming de gewone meerderheid haalt, vindt herstemming plaats tussen de twee kandidaten die bij de eerste stemming de meeste stemmen kregen. Bij deze herstemming is diegene gekozen, die alsdan de meeste stemmen op zich heeft verenigd. Indien de stemmen staken beslist het lot.
4. Bij staking van stemmen over een voorstel tot een door de ondernemingsraad te nemen besluit dat geen betrekking heeft op een te benoemen persoon, wordt dit voorstel op de eerstvolgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld. Indien dan wederom de stemmen staken, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.

Artikel 21

1. Zo spoedig mogelijk doch tenminste binnen 7 dagen na iedere vergadering van de ondernemingsraad maakt de secretaris een verslag van die vergadering op en zendt het toe aan de leden van de ondernemingsraad.
2. De secretaris maakt na het verstrijken van 7 dagen na de toezending het verslag bekend aan de in de onderneming werkzame personen en aan de ondernemer, tenzij binnen die termijn een lid van de ondernemingsraad een met redenen toegelicht bezwaar heeft gemaakt tegen de inhoud van het verslag. Het aan de in de onderneming werkzame personen bekend te maken verslag bevat geen gegevens waaromtrent geheimhouding moet worden betracht ingevolge het bepaalde in artikel 20 van de wet.
3. Indien een bezwaar als bedoeld in het vorige lid is gemaakt, maakt de secretaris het verslag eerst bekend nadat de ondernemingsraad over het verslag heeft beslist.

Artikel 22

1. De secretaris maakt jaarlijks vóór 1 juli een verslag op van de werkzaamheden van de ondernemingsraad in het afgelopen zittingsjaar. Dit verslag heeft de goedkeuring van de ondernemingsraad.
2. De secretaris maakt het jaarverslag zo spoedig mogelijk na de goedkeuring bekend aan de ondernemer en aan de in de onderneming werkzame personen, alsmede aan het bevoegde districtshoofd van de Arbeidsinspectie en de Bedrijfscommissie.

8. SLOTBEPALINGEN

Artikel 23

1. Dit reglement kan worden gewijzigd en aangevuld bij besluit van de ondernemingsraad.
2. Alvorens de wijziging of aanvulling vast te stellen, stelt de ondernemingsraad de ondernemer in de gelegenheid daarover zijn standpunt kenbaar te maken.
3. In de vergadering waarin wordt besloten het reglement te wijzigen of aan te vullen dienen ten minste tweederde van de leden van de ondernemingsraad aanwezig te zijn.
4. Een zodanig besluit heeft ten minste een meerderheid van tweederde der uitgebrachte stemmen. Ter bepaling of aan dit voorschrift is voldaan tellen blanco stemmen niet mee.
5. De ondernemingsraad verstrekt onverwijld een exemplaar van de wijziging of aanvulling aan de ondernemer en aan de bedrijfscommissie.

BIJLAGE A. COMMISSIES

A. Onderdeelcommissies

De ondernemingsraad,

Gelet op artikel 15, eerste en derde lid, van de Wet op de ondernemingsraden, neemt het volgende besluit tot instelling van een onderdeelcommissie:

Artikel 1

1. Er is een commissie voor onderdeel vrijwillige brandweer van de onderneming.
2. De commissie bestaat uit 5 leden die door de in het onderdeel werkzame kiesgerechtigde personen worden gekozen uit de in het onderdeel werkzame verkiesbare personen. De artikelen 4 tot en met 16 van het reglement van de ondernemingsraad zijn hierbij van overeenkomstige toepassing. De samenstelling van de onderdeelcommissie wordt bekend gemaakt aan de ondernemer en aan de in het onderdeel werkzame personen.
3. De commissie behandelt voor de ondernemingsraad de aangelegenheden betreffende het onderdeel waarvoor zij is ingesteld, en heeft daarbij de bevoegdheid tot het plegen van overleg met degene die de leiding heeft van het onderdeel.

Artikel 2

1. De leden van de commissie worden benoemd voor een periode aanvangend op het tijdstip van de verkiezing/benoeming en eindigend op het tijdstip waarop de zittingstermijn van de leden van de ondernemingsraad afloopt.
2. De commissie kiest uit haar midden een voorzitter en een secretaris.
3. De commissie vergadert op verzoek van de voorzitter en op verzoek van 2 leden van de commissie. Een vergadering kan slechts plaatsvinden indien ten minste 3 leden van de commissie aanwezig zijn.
4. Ten aanzien van de commissie zijn de artikelen 17, tweede en derde lid, 18, tweede lid, 19, 20, 21, eerste lid, van het reglement van de ondernemingsraad van overeenkomstige toepassing.
5. De leden van de commissie kunnen te allen tijde als zodanig ontslag nemen. Zij geven daarvan schriftelijk kennis aan de voorzitter van de ondernemingsraad, aan de voorzitter van de commissie en aan de ondernemer.

TOELICHTING OP HET REGLEMENT ONDERNEMINGSRAAD GEMEENTE VOORST

Artikel 1

Ondernemer

Bij de overheid is de publiekrechtelijke rechtspersoon de 'ondernemer' in de zin van de Wet op de ondernemingsraden (WOR).

Dus de Staat, een gemeente, een provincie en een waterschap. Een ondernemer kan meerdere 'ondernemingen' in stand houden.

Onderneming

Artikel 1, onder c, van de WOR omschrijft 'onderneming' als "elk in de maatschappij als zelfstandige eenheid optredend organisatorisch verband waarin krachtens arbeidsovereenkomst of krachtens publiekrechtelijke aanstelling arbeid wordt verricht".

Voor het zijn van een 'onderneming' in de zin van de WOR moet er dus sprake zijn van een organisatorisch verband, dit wil zeggen een groep van mensen die op enigerlei wijze samenwerken. Verder moeten in dat samenwerkingsverband mensen werken op grond van een aanstelling en/of een arbeidsovereenkomst, dus in dienst van en onder leiding van een ander. Tot slot moet het samenwerkingsverband naar buiten toe als een zelfstandige eenheid optreden.

De rechtsvorm noch de aard van de te verrichten werkzaamheden zijn daarbij van belang.

Juridische zelfstandigheid van het samenwerkingsverband speelt evenmin een rol.

Een provincie, gemeente of waterschap is eveneens te beschouwen als een 'onderneming' in de zin van de WOR. Dit kan tevens gelden voor onderdelen daarvan, als die onderdelen zich naar buiten toe als een zelfstandige eenheid presenteren.

Bestuurder

Het begrip 'bestuurder' wordt in artikel 1, onder e, van de WOR omschreven als "hij die alleen dan wel tezamen met anderen in een onderneming rechtstreeks de hoogste zeggenschap uitoefent bij de leiding van de arbeid". 'Bestuurder' is de gespreks- en overlegpartner van de OR. Hij/zij is degene die het advies en/of de instemming van de OR moet vragen, de informatie aan de OR moet verstrekken, het overleg met de OR moet voeren. Kortom, daar waar de WOR aan de ondernemer verplichtingen oplegt en rechten toekent, daar moet de 'bestuurder' namens de ondernemer feitelijk optreden.

Artikel 2

Artikel 6, lid 1, van de WOR bevat een regeling met betrekking tot het aantal leden van de ondernemingsraad. Aanbevolen wordt te streven naar een oneven aantal leden om het staken der stemmen te voorkomen.

Artikel 4

De OR kan de leiding van de verkiezingen opdragen aan een door hem in te stellen verkiezingscommissie. Bij het instellen van een verkiezingscommissie dient de OR artikel 15 in acht te nemen.

Artikel 5

Het eerste lid komt letterlijk overeen met artikel 6, tweede lid, van de WOR.

In het tweede lid is gekozen voor een afwijking van het bepaalde in artikel 6, derde lid, van de WOR. In genoemde wetsbepaling wordt het passief kiesrecht toegekend na een periode van 1 jaar. In het algemeen kan worden gesteld dat betrokkenen na zes maanden zodanig bij de onderneming betrokken zijn dat er geen reden is om hen het passief kiesrecht te onthouden. Om die reden is in dit reglement dan ook voor die termijn gekozen. Artikel 6, vijfde lid, van de WOR, staat dit toe.

Artikel 7

Dit artikel regelt de procedure en fasering van de kandidaatstelling, en dient er met name toe artikel 9, tweede lid, van de WOR tot zijn recht te laten komen. In dat wetsartikel is sprake van twee soorten kandidatenlijsten, te weten die welke door vakorganisaties worden ingediend en die welke door bepaalde groepen werknemers worden ingediend; de laatste lijsten worden wel 'vrije lijsten' genoemd.

Het in lid 4 bepaalde heeft betrekking op de zogenaamde 'vrije lijsten'. Bij de tenuitvoerlegging van de onderhavige reglementsbeplating neemt de ondernemingsraad uiteraard in acht het bepaalde in de artikelen 9, tweede lid, onder b, en 35a, eerste lid, onder b, van de WOR: het minimaal aantal vereiste handtekeningen moet afkomstig zijn van een derde deel van de kiesgerechtigden die geen lid zijn van een werknemersorganisatie welke reeds in de voorgaande fase van de kandidaatstelling (lid 3) een kandidatenlijst heeft ingediend, zulks echter met dien verstande dat niet meer dan 10 handtekeningen zijn vereist.

Opgemerkt zij nog dat het is toegestaan dat de bedoelde kiesgerechtigden meer dan één 'vrije lijst' ondertekenen. Een lid van een vakorganisatie, waarvan de vakorganisatie een kandidatenlijst heeft ingediend, mag kandidaat zijn op een 'vrije lijst' maar deze niet ondertekenen. Indien de vakorganisatie waarvan een werknemer lid is geen kandidatenlijst heeft ingediend, mag bedoelde werknemer zich zowel kandidaat stellen op een 'vrije lijst' als deze 'vrije lijst' ondertekenen. Zie ook artikel 16.

Artikel 8

Het verdient aanbeveling het onderzoek zo spoedig mogelijk na het einde van de termijn van indiening plaats te laten vinden. De vrije lijst(en) moet(en) worden gecontroleerd op ondersteunende handtekeningen van leden van een vakorganisatie, waarvan de vakorganisatie een eigen lijst heeft ingediend. Deze mogen immers geen vrije kandidatenlijst ondersteunen (zie de toelichting bij artikel 7). Bij de uitoefening van het actieve kiesrecht is ieder personeelslid vrij in zijn keuze.

Zie ook artikel 16.

Artikel 9

Dit artikel geeft een voorziening aan voor het geval dat het totale aantal gestelde kandidaten gelijk is aan of kleiner is dan het aantal in de OR te bezetten plaatsen.

Indien het aantal kandidaten kleiner is dan het aantal in de OR te bezetten plaatsen, zal uitvoering gegeven moeten worden aan het bepaalde in artikel 15, derde lid, van dit reglement.

Artikel 10

De bepaling in *lid 1* is ontleend aan artikel 9, lid 1, van de WOR. Onder schriftelijke stemming is tevens begrepen een stemming met elektronische apparatuur. Het gaat erom dat iedere uitgebrachte stem controleerbaar wordt geregistreerd.

Bij de *leden 2 en 3* is uitgegaan van de schriftelijke stemming. Indien gebruik wordt gemaakt van een elektronische methode, dient uiteraard aan de leden 2 en 3 een andere, aangepaste, inhoud te worden gegeven.

Onder een 'gewaarmerkt stembiljet' wordt verstaan een stembiljet voorzien van een stempel of handtekening van de ondernemingsraad of de verkiezingscommissie.

Artikel 11

Bij het personenstelsel dienen alle kiesgerechtigden (binnen een kiesgroep) eenzelfde aantal stemmen uit te brengen.

Daarom dient het reglement aan te geven hoeveel stemmen iedere kiesgerechtigde moet uitbrengen. Iedere kiesgerechtigde brengt op het stembiljet evenveel stemmen uit als er zetels in de OR vacant zijn. Toegestaan is ook dat men de kiesgerechtigden een lager aantal stemmen dan er plaatsen zijn te vervullen laat uitbrengen, mits wordt gehandhaafd dat ieder een gelijk aantal stemmen uitbrengt. In dat geval bestaat het risico dat een of meer zetels onbezet blijven.

Artikel 13

Bij het personenstelsel wordt met 'volledig bekend gemaakt' bedoeld dat van alle kandidaten het aantal verkregen stemmen wordt bekend gemaakt, ongeacht of zij al dan niet gekozen zijn.

Artikel 15

In het personenstelsel is de opvolger de kandidaat die bij de laatste algemene verkiezing na de laatste gekozen kandidaat de meeste stemmen op zich verenigde. Indien meerder kandidaten in aanmerking komen moet overeenkomstig artikel 13, eerste lid (personenstelsel) worden geloot. Indien een kandidaat weigert een vacature te vervullen, behoudt hij zijn rechten voor de vervulling van een eventuele volgende vacature.

Artikel 16

Lid 1 f.

Deze bezwaarregeling moet goed worden onderscheiden van de geschillenregeling van artikel 36 van de WOR. De regeling van artikel 16 beoogt slechts de mogelijkheid te scheppen om de OR te wijzen op vergissingen. Te denken valt bijvoorbeeld aan het bezwaar dat een persoon ten onrechte niet vermeld staat op de lijst van kiesgerechtigden.

In veruit de meeste gevallen kan de OR dan zulke vergissingen herstellen. Mochten de problemen echter niet op deze wijze kunnen worden opgelost, dan staat altijd nog de weg open van artikel 36 van de WOR.

Lid 2.

Veelal is in bedoelde situaties een snelle beslissing nodig. Onder 'noodzakelijke voorzieningen' kunnen voorzieningen van allerlei aard worden verstaan, zoals een aanpassing of versoepeling van in acht te nemen termijnen, en het doen van openbare mededelingen over herstel van vergissingen.

Artikel 17

Dit artikel bevat een formele regeling ter zake van het in vergadering bijeenkomen van de OR. Hieronder zijn niet begrepen de zogenaamde overlegvergaderingen van de OR en ondernemer tezamen bedoeld in artikel 23 van de WOR.

In dat artikel en in de artikelen 25, 27 en 30 wordt geregeld wanneer overlegvergaderingen (moeten) worden gehouden. Het is van belang erop te wijzen dat artikel 23a, eerste lid, van de WOR bepaalt dat een overlegvergadering slechts kan worden gehouden indien ten aanzien van de OR wordt voldaan aan de bepalingen die ingevolge het reglement van de OR gelden voor het houden van een OR-vergadering.

Het OR-reglement heeft dus ook betekenis voor de overlegvergaderingen. De ondernemer kan van de OR verlangen dat deze bij de overlegvergaderingen zijn reglement in acht neemt, en kan consequenties verbinden aan niet naleving: te denken is hier onder meer aan de bepaling inzake het quorum, dat wil zeggen het aantal leden dat ten minste aanwezig moet zijn wil een geldige vergadering kunnen worden gehouden (lid 4).

Lid 1.

Dit lid noemt twee gevallen waarin een OR-vergadering moet plaatsvinden. Andere gevallen kunnen daaraan door de OR naar eigen inzicht worden toegevoegd. Zo is het mogelijk te bepalen dat de OR-bijeenkomst voorafgaand aan elke overlegvergadering of aan sommige overlegvergaderingen.

Lid 2.

Het aantal leden dat een gemotiveerd verzoek kan indienen, dient door de OR te worden vastgesteld. Naarmate de OR groter is, zal het in de rede liggen hier een groter aantal in te vullen. Onder gemotiveerd verzoek is te verstaan een verzoek dat ten minste aangeeft welk onderwerp de verzoekende leden in de aangevraagde vergadering aan de orde willen stellen.

Lid 3.

De termijn van 7 dagen houdt verband met het bepaalde in artikel 14, tweede lid, onder g, van de WOR, waarin wordt voorgeschreven dat de leden van de OR, behoudens spoedeisende gevallen, niet later dan 7 dagen vóór de vergadering in kennis dienen te worden gesteld van de agenda. In het algemeen zal het aanbeveling verdienen de oproep voor een vergadering vergezeld te doen gaan van de agenda.

Lid 4.

Deze bepaling regelt het quorum: minstens de meerderheid van de (zittende) leden (dus de helft plus één lid) ofwel 5 leden moeten aanwezig zijn. Het moet gaan om de meerderheid van de zittende leden: ingeval er een vacature is, telt de vacante zetel niet mee bij de bepaling van het quorum. De regel inzake het quorum moet worden onderscheiden van de bepaling inzake de meerderheid waarmee de OR beslissingen moet nemen.

Artikel 18

Artikel 14 van de WOR schrijft voor dat het reglement voorzieningen inzake het secretariaat van de OR moet bevatten. Zulke voorzieningen betreffen de benoeming en de taak van de secretaris. Het spreekt vanzelf dat de OR deze taak telkens kan concretiseren met nadere opdrachten.

De secretaris kan uit het midden van de OR worden gekozen. De benoeming van een andere in de onderneming werkzame persoon tot secretaris is uiteraard, gelet op het tijdsbeslag dat uit zijn taak voortvloeit, slechts mogelijk met instemming van de ondernemer/werkgever.

De secretaris van de OR is tevens secretaris van de overlegvergadering, tenzij de ondernemer en de OR tezamen een andere persoon als secretaris aanwijzen (artikel 23a, derde lid, van de WOR).

Artikel 19

Lid 2.

De termijn van 7 dagen is gebaseerd op het bepaalde in artikel 14, lid 2, onder g, van de WOR.

Artikel 20

Lid 1.

In het reglement wordt bepaald dat een 'gekwalificeerde meerderheid' (twee/derde van de stemmen) nodig is voor besluiten.

Een en ander betreft zowel stemmingen over personen als stemmingen over zaken.

Leden 2 en 3.

Het gaat hier om besluiten van de OR over personen: deze besluiten zullen praktisch altijd betrekking hebben op de benoeming van een persoon in enigerlei functie; het kan daarbij gaan om benoeming door de OR zelf, of om benoeming door een andere instantie waarbij de OR een voordracht kan doen.

Artikel 21

De inhoud van artikel 21 is gebaseerd op artikel 14, tweede lid, onder h, van de WOR dat handelt over de verslaglegging en de bekendmaking daarvan.

Onder 'verslag' is te verstaan een weergave van de gevoerde discussies en de omschrijving van de genomen besluiten.

Ingevolge lid 2 krijgen de leden van de ondernemingsraad gedurende een week de gelegenheid bezwaar te maken tegen de inhoud van het (ontwerp)verslag alvorens het algemeen bekend wordt gemaakt. Deze bezwaren zullen alleen de weergave van het besprokene kunnen betreffen en niet kunnen strekken tot wijziging van hetgeen de leden ter vergadering werkelijk hebben gezegd.

Uit het verslag zoals dat algemeen bekend wordt gemaakt, dient vanzelfsprekend te worden verwijderd de weergave van het verhandelde over de aangelegenheden waaromtrent door de OR-leden ingevolge artikel 20 van de WOR geheimhouding moet worden betracht.

Bekendmaking aan de onderneming geschiedt via het computersysteem/de fileserver. De bestuurder en het MT ontvangen een schriftelijk exemplaar.

Artikel 22

De reglementsbevestiging inzake het jaarverslag en de bekendmaking ervan vindt haar basis in artikel 14, tweede lid, onder h van de WOR. Het reglement kan een uiterste datum aangeven waarop het jaarverslag gereed moet zijn.

De verslagperiode is gelijk aan een zittingsjaar en loopt van 1 april tot 1 april. Het jaarverslag dient voor 1 juli van desbetreffend jaar gerealiseerd te zijn.

De verplichting om het jaarverslag ook te zenden aan de Arbeidsinspectie en aan de bedrijfscommissie is neergelegd in artikel 49, tweede lid, van de WOR.

Artikel 23

Lid 2.

Deze bepaling komt voort uit artikel 8, lid 1, van de WOR.

Lid 3.

Dit betreft het gekwalificeerde quorum. Het ligt in de rede dat voor wijziging van het reglement een gekwalificeerde meerderheid van de OR- leden aanwezig is.

Lid 4.

Dit betreft een gekwalificeerde meerderheid der aanwezige leden. De leden 3 en 4 cumuleren: het gekwalificeerde quorum moet aanwezig zijn, en van de aanwezige leden moet een gekwalificeerde meerderheid de wijziging voorstaan.

Lid 5.

Dit vloeit voort uit artikel 8, lid 1, van de WOR.

TOELICHTING OP BIJLAGE A. COMMISSIES

Artikel 1

Het is uiteraard mogelijk dat een of meer van deze in het betrokken onderdeel werkzame personen tevens OR-lid zijn.

De WOR (artikel 15, derde lid, van de WOR, laatste volzin) staat toe - maar schrijft niet voor - dat, naast de in het betrokken onderdeel werkzame commissieleden, ook een of meer door de OR zelf uit eigen midden te benoemen leden in de onderdeelcommissie zitting hebben die niet in het betrokken onderdeel werkzaam zijn: deze commissieleden hebben dan in de commissie zitting specifiek vanwege hun OR-lidmaatschap: dit kan van belang zijn om een duidelijke band te leggen tussen de OR en de onderdeelcommissie.