

Onderzoeksrapportage MijnBurgemeester Voorst

De gemeente Voorst is op zoek naar een nieuwe burgemeester. Als onderdeel van deze zoektocht heeft de gemeente ook haar inwoners gevraagd naar wat voor persoon gezocht moet worden. Wat zijn volgens hen belangrijke eigenschappen voor de nieuwe burgemeester? En aan wat voor persoon denken zij wanneer zij de nieuwe burgemeester voor zich zien?

Datum: 7 mei 2021

Respondenten: 258

In opdracht van: Gemeente Voorst



Aanleiding onderzoek



HOOFDSTUK 1

De tool ‘MijnBurgemeester’

Via de tool MijnBurgemeester, ontwikkeld door Citisens, hebben inwoners van Voorst hun mening gegeven over het profiel van hun toekomstige burgemeester. Zij konden digitaal reageren op 10 stellingen en een open vraag: "Als ik denk aan de nieuwe burgemeester van Voorst, dan zie ik iemand die...". De vragenlijst was toegankelijk via computer, tablet en smartphone, en te bereiken via de link www.burgemeestervoorst.nl.

Burgemeesterstype

Inwoners hebben verschillende ideeën bij hun ideale burgemeester. Citisens heeft deze ideeën en wensen samengevat tot vier verschillende typen burgemeesters. Na het invullen van de stellingen en de open vraag, kregen de inwoners van Voorst te zien welk type burgemeester bij hun antwoorden past. In bijlage 1 is een omschrijving te vinden van de vier burgemeestertypen.

Inwoners bereiken

Om zoveel mogelijk inwoners uit te nodigen tot deelname, is het onderzoek onder de aandacht gebracht via gemeentelijke kanalen.

258 respondenten

Uiteindelijk hebben de antwoorden van 258 inwoners die deelnamen aan de inwonersconsultatie geleid tot de inzichten die u leest in dit rapport. Gezien het aantal invullers zijn deze resultaten indicatief. Door middel van verschillende verificatiemethoden zijn dubbele invullers en deelnemers van buiten de gemeente uit de resultaten gefilterd.



Samenvatting resultaten



HOOFDSTUK 2

De nieuwe burgemeester van Voorst

Invullers uit Voorst zien het liefst een burgemeester die dichtbij hen staat en sterk betrokken is bij de directe omgeving. Deze nieuwe burgemeester moet vooral **inwoners bezoeken**, en **zichtbaar zijn in lokale media** in plaats van landelijke media. Er is een duidelijke voorkeur voor iemand met een **informele houding**. Op deze punten zijn invullers het meest uitgesproken. Daarnaast ziet men graag iemand die meer **burgervader/moeder** is dan bestuurder, en **iemand die gevoelens laat zien** in plaats van altijd professioneel blijft.

Op andere punten is minder overeenstemming. Zo verschillen invullers onderling over de vraag of de nieuwe burgemeester bij gevaar vooral hard moet optreden, of juist met iedereen om tafel moet gaan. Echter, uit een vergelijkbare stelling blijkt dat invullers wel een lichte voorkeur hebben voor iemand zien die snel actie onderneemt. Een tweede punt waarop de meningen verschillen is over de vraag of de nieuwe burgemeester zich moet richten op uitdagingen van de toekomst, of uitdagingen van vandaag. Er is een lichte voorkeur voor de uitdagingen van de toekomst, hoewel invullers ook een lichte voorkeur hebben voor een stabiele factor boven een enthousiaste vernieuwer op een vergelijkbare stelling.

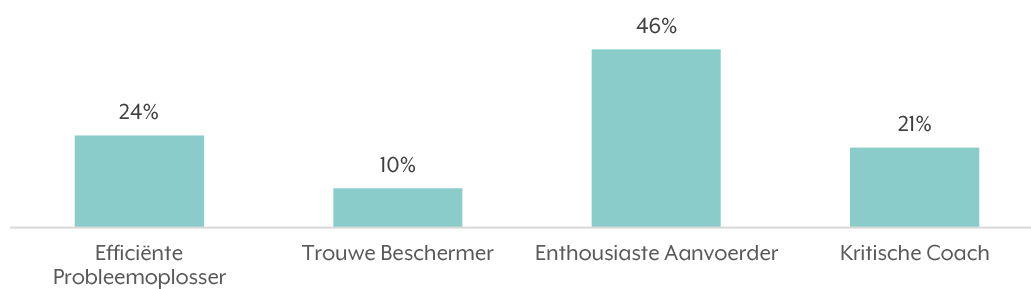
Uit de antwoorden op de open vraag blijkt dat invullers zoeken naar een betrokken, toegankelijke burgemeester die de mensen kent en verbindt. Er is behoefte aan een burgemeester die boven de partijen staat en hart heeft voor de kleine kernen en dorpen. Invullers zien graag iemand die naast ze staat en voor hun belangen opkomt.

Type burgemeester

Aan het eind van de vragenlijst kregen invullers op basis van hun antwoorden een typering te zien van de burgemeester die het best bij hun mening past. In bijlage 1 leest u een omschrijving van deze vier typen, die de invullers ook te zien hebben gekregen.

De meeste inwoners kwamen uit bij een **Enthousiaste Aanvoerder**, met **Efficiënte Probleemoplosser** als tweede keuze, zoals uit onderstaand figuur blijkt.





Type burgemeester	%
Efficiënte Probleemoplosser	24%
Trouwe Beschermmer	10%
Enthousiaste Aanvoerder	46%
Kritische Coach	21%

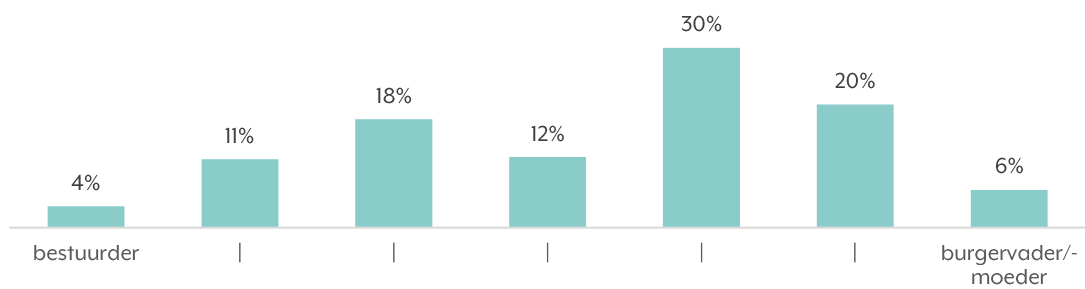
Resultaten

HOOFDSTUK 3

Hieronder vindt u de resultaten van de 10 stellingen waarover inwoners van de gemeente Voorst hun mening hebben gegeven. Bij elke stelling kon men aangeven welke eigenschap of welk gedragsvoorbeeld zij belangrijk vinden voor hun nieuwe burgemeester. Respondenten konden zich positioneren op een zevenpunt-schaal om hun mening weer te geven.

Stellingen

Bestuurder of Burgervader/-moeder



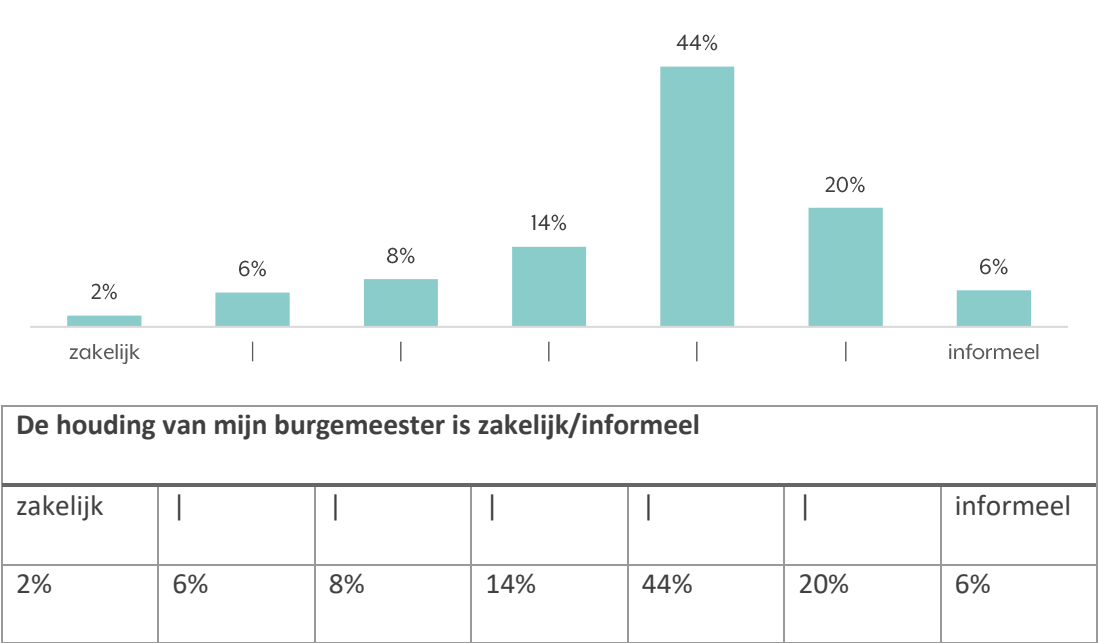
Mijn burgemeester is vooral bestuurder/ burgervader/-moeder						
bestuurder						burgervader/-moeder
4%	11%	18%	12%	30%	20%	6%



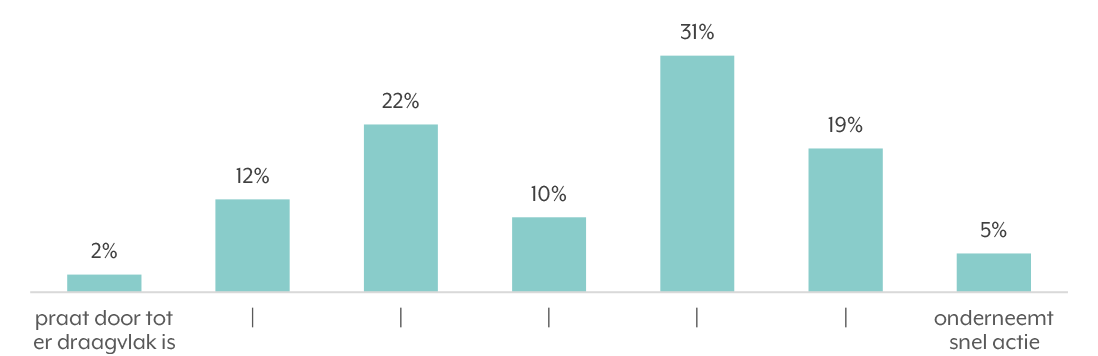
Professioneel of gevoelig



Zakelijk of informeel

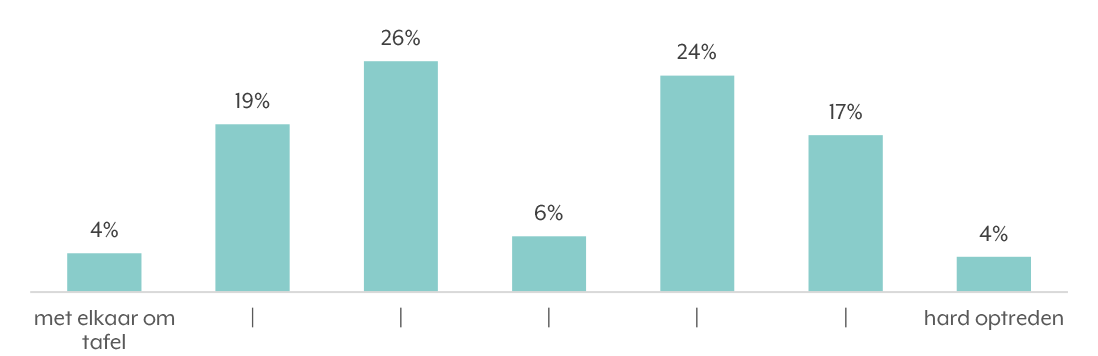


Draagvlak of actie



Mijn burgemeester praat door tot er draagvlak is / onderneemt snel actie						
praat door tot er draagvlak is						onderneemt snel actie
2%	12%	22%	10%	31%	19%	5%

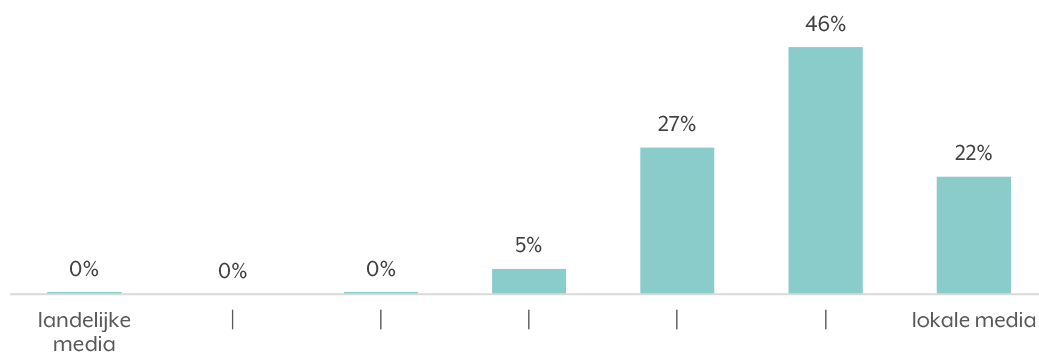
Om de tafel of hard optreden



Mijn burgemeester bij dreigend gevaar: met elkaar om tafel/hard optreden						
met elkaar om tafel						hard optreden
4%	19%	26%	6%	24%	17%	4%



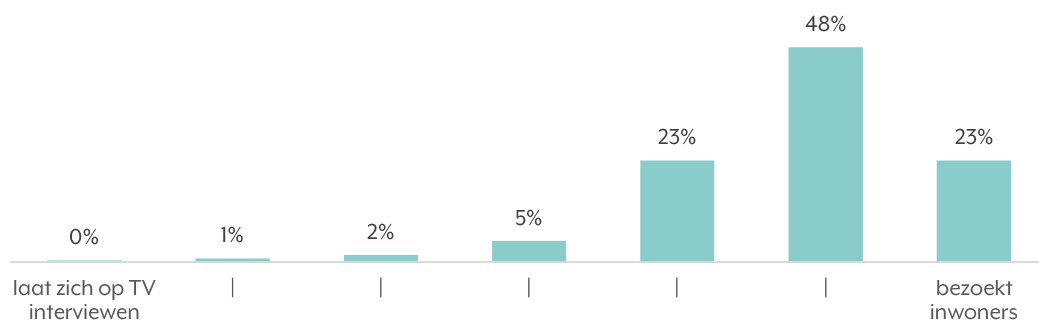
Landelijke of lokale media



Mijn burgemeester is vooral zichtbaar in landelijke media/lokale media

landelijke media						lokale media
0%	0%	0%	5%	27%	46%	22%

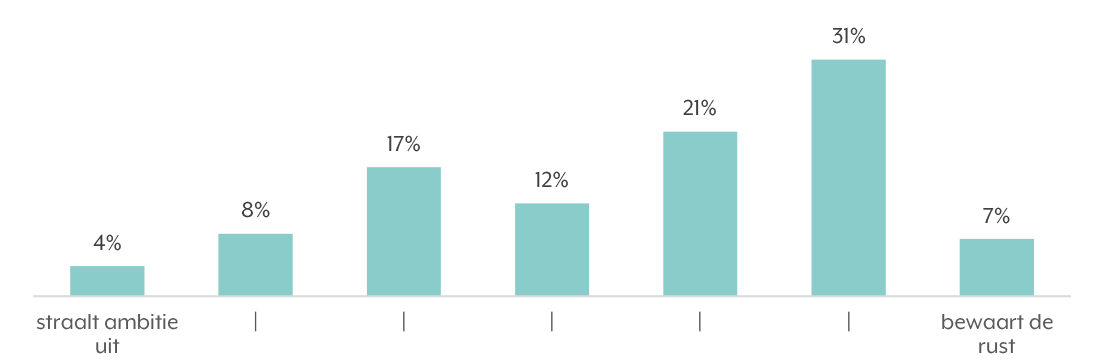
Op TV of bij inwoners



Mijn burgemeester laat zich vooral op TV interviewen/bezoekt inwoners

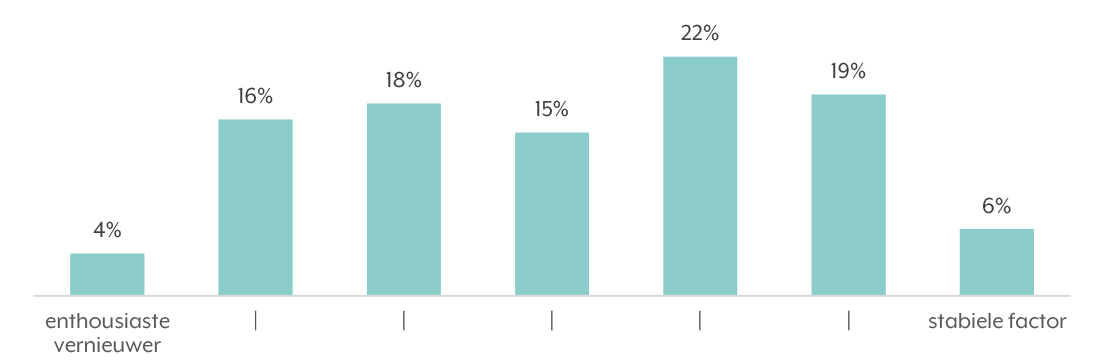
laat zich op TV interviewen						bezoekt inwoners
0%	1%	2%	5%	23%	48%	23%

Ambitie of rust



Mijn burgemeester straalt ambitie uit/bewaart de rust						
straalt ambitie uit						bewaart de rust
4%	8%	17%	12%	21%	31%	7%

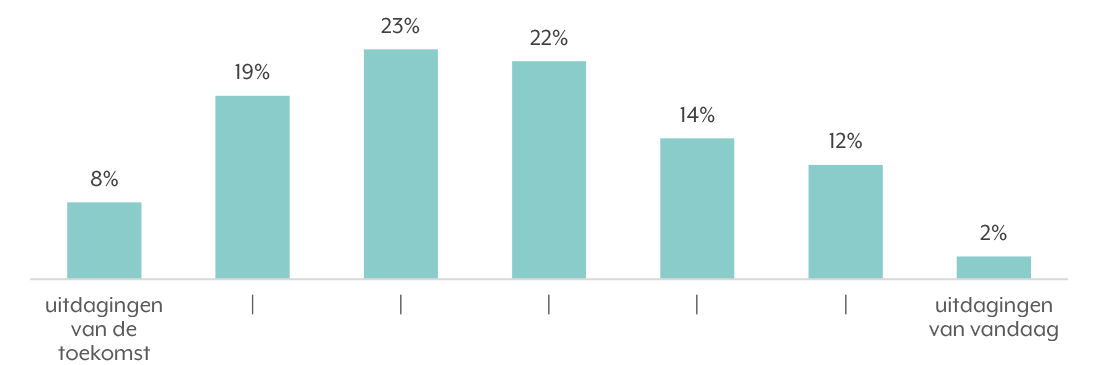
Enthousiaste vernieuwer of stabiele factor



Mijn burgemeester is een enthousiaste vernieuwer / stabiele factor						
enthousiaste vernieuwer						stabiele factor
4%	16%	18%	15%	22%	19%	6%



Uitdagingen van de toekomst of vandaag



Mijn burgemeester richt zich op uitdagingen van de toekomst / van vandaag						
uitdagingen van de toekomst						uitdagingen van vandaag
8%	19%	23%	22%	14%	12%	2%



Open vragen

Inwoners is de volgende open vraag voorgelegd: 'Als ik denk aan de nieuwe burgemeester van Voorst, dan zie ik iemand die...'. De antwoorden staan hieronder samengevat rondom enkele veelgevraagde eigenschappen.

Thema	Korte omschrijving
...betrokken is	Er is vraag naar een burgemeester die zichtbaar is voor alle inwoners en die weet wat er speelt in de gemeente.
	<i>"... betrokken is bij de inwoners van de gemeente en bij de ontwikkelingen in de gemeente."</i>
...verbindt	Veel inwoners zien graag een burgemeester die verbinding kan brengen tussen de partijen, ook op moeilijke onderwerpen.
	<i>"Verbindt: milieu en welvaart, gezondheid en vrijheid, toekomst en noden van nu, etc."</i>
...ook de kleine kernen belangrijk vindt	Inwoners zien graag een burgemeester die een oog heeft op de belangen van de kleinere kernen en dorpen.
	<i>"Hij moet weten wat er in de dorpen leeft. En zich niet alleen richt op Twello."</i>
...boven de partijen staat	Graag zien de inwoners van Voorst een burgemeester die onafhankelijk is, boven de partijen staat en het belang van de burgers voorop stelt.
	<i>"Geen partij intenties heeft, onafhankelijk, zichtbaar en vooral voor jongeren zichtbaar..."</i>

Bijlage 1

Hieronder ziet u de omschrijving van de vier typen burgemeesters die de invullers aan het eind van de vragenlijst te zien kregen. Elke invuller kreeg het type te zien dat het meest met hun mening op de stellingen overeen kwam. Daarnaast hadden zij de mogelijkheid om door te klikken en een omschrijving van alle vier de typen te lezen.

Efficiënte Probleemoplosser

“Waar een wil is, is een weg!”

Probleemoplossers hebben hun blik gericht op het hier en nu, en gaan recht op hun doel af. Vaak zijn dit doelen die door anderen zijn gekozen en vastgesteld.

Onderweg gaan zij moeilijkheden niet uit de weg. Sterker nog, probleemoplossers gaan actief aan de slag met het zoeken naar een oplossing. Zoals de naam al doet vermoeden, denkt dit type liever vanuit mogelijkheden dan belemmeringen.

Dat komt omdat de probleemoplosser resultaten wil boeken. Ze kiezen voor houding die daar op dat moment bij helpt: formeel of informeel, samen met anderen of alleen. Het is maar net wat er nodig is om samen vooruit te blijven gaan.

Kritische Coach

“Teamwork makes the dream work”

De kritische coach is een echte bruggenbouwer die energie krijgt van contact met anderen en steeds de samenwerking opzoekt. Dit type vindt het belangrijk om anderen zo veel mogelijk te betrekken en ervoor te zorgen dat zij tot goede ideeën en besluiten kunnen komen.

Onderweg heeft de kritische coach veel aandacht voor de omgeving: is iedereen nog aangehaakt? En hoe is de sfeer? Een goed proces is minstens zo belangrijk als een mooi resultaat.

Hoewel hun houding eerder formeel dan informeel is, zijn kritische coaches erg sociaal vaardig. Ze weten goed aan te sluiten bij de leefwereld van hun publiek en houden van duidelijke communicatie.

Trouwe Beschermmer

“Doe maar gewoon, dan doe je al gek genoeg”

Wat moet er gebeuren en wanneer? Dit zijn de vragen aan de trouwe beschermmer zich mee bezig houdt. Daarbij richt dit type zich op uitdagingen van dit moment. Trouwe beschermers zijn geen fan van verandering, liever beschermen zij dat wat bekend en vertrouwd is. Dat steken zij ook niet onder stoelen of banken.

Onderweg houdt de trouwe beschermmer zich zowel bezig met einddoel als met het proces. Problemen zijn er om op te lossen, maar niet door van de gebaande paden af te wijken.

Als het nodig is, kan de trouwe beschermmer voor een autoritaire houding kiezen. Bij dreigend gevaar ondernemen zij liever snel actie dan dat zij lang praten. En bevoegdheden zijn er om te gebruiken als de situatie daarom vraagt.

Enthousiaste Aanvoerder

“Alleen ga je sneller, samen kom je verder”

De blik naar buiten! Dat is wat de enthousiaste aanvoerder typeert. Deze burgemeester richt zich op uitdagingen van de toekomst én heeft daar een visie op.

Enthousiaste aanvoerders zijn niet bang voor verandering. Sterker nog, onderweg zoeken zij rustig de grenzen op wanneer dat nodig is. Het liefst duiken zij de inhoud in om hun plannen werkelijkheid te laten worden.

Als dat nodig is, gebruiken enthousiaste aanvoerders hun bevoegdheden om zaken voor elkaar te krijgen. Daarbij gaan ze niet voorbij aan anderen. Met een enigszins informele houding weten zij anderen te betrekken en overtuigen. Samen onderweg naar die stip op de horizon.