

Jaarverslag 2023 Adviesraad Sociaal Domein gemeente Voorst

In januari 2023 zijn we gestart met een nieuwe groep leden in de Adviesraad Sociaal Domein (ASD) van de gemeente Voorst. Onze Adviesraad bestaat momenteel uit 9 leden. We willen als Adviesraad Sociaal Domein een waardevolle adviseur zijn van B&W met betrekking tot gemeentelijk beleid dat (door)ontwikkeld wordt.

In onze adviezen stellen we het clientperspectief centraal en behartigen we de belangen van de inwoners van de gemeente Voorst, juist van degenen die zich niet duidelijk (kunnen) laten horen.

We willen zichtbaar en vindbaar zijn voor de inwoners en ons zo goed mogelijk informeren over de issues die spelen in het sociale domein. We doen dit door in netwerken actief te zijn en contact te onderhouden met dorpscontactpersonen en welzijnsorganisaties van de gemeente Voorst. Daarnaast plaatsen we regelmatig publicaties in het Voorster Nieuws of op de website van de gemeente Voorst.

We nodigen professionals uit in onze vergaderingen, om ons mee te nemen in wat er in het sociale domein speelt.

We willen vanuit korte lijnen constructief samenwerken met B&W, worden graag vroeg in het beleidsproces betrokken en streven ernaar om elkaar altijd snel te vinden.

Leden van de adviesraad zijn:

Martine Huurnink (Terwolde) voorzitter
Katinka van Heerde (Terwolde), secretaris
Margreet Kiers (Wilp), lid
Jan Wierda (Terwolde), lid
Angelique Koier (Twello), lid
Roy Binkhorst (Twello) lid
Dianne Bloo (Twello) lid
Agnes Simons (Twello) lid
Lies Meijerink (Twello) lid

Vergaderingen

We hebben op iedere tweede dinsdag van de maand een vergadering, waarbij we in juli en augustus een zomerreces hebben.

Tijdens de vergaderingen in 2023 zijn de volgende onderwerpen behandeld:

- Jaarwerkplan Beschermd wonen Thuis
- Nieuwe beleidsregels WMO
- Huishoudelijke ondersteuning
- Aanbesteding hulpmiddelen
- Beleidsevaluatie kadernota schuldhulpverlening
- Evaluatie criteria kadernota sociaal domein
- Woonzorgvisie
- Regiovisie huiselijk geweld en kindermishandeling
- Minimabeleid en beleidsregels bijzondere bijstand

- Actualiseren regiobeeld
- Participatieverordening
- Inclusie

Bijwonen van netwerkbijeenkomsten

Leden van de adviesraad wonen regelmatig (netwerk)bijeenkomsten bij:
In 2023 zijn de volgende bijeenkomsten bijgewoond:

- Regioplan Zorg: mentale weerbaarheid, vergrijzing, gezondheidsverschillen, arbeidsmarktkrapte (personeelstekort), leefstijl
- netwerkbijeenkomst dementie in de maatschappij
- presentatie Ontmoetingslijn Mens en Welzijn
- overleg dorpscontactpersonen
- netwerkbijeenkomst de “Toekomst van de zorg”
- Netwerkbijeenkomst “Gemeente Voorst en Mens en Welzijn
- netwerkbijeenkomst “armoedebeleid”.

Voorsternieuws

De meeste leden van de Adviesraad hebben zich voorgesteld in een kort artikel in het Voorsternieuws om bekendheid te geven aan het werk van de ASD en de achterliggende motieven voor het lidmaatschap van de ASD.

Om onze bekendheid te vergroten zodat inwoners ons ook makkelijker vinden willen we twee keer per jaar een artikel in het Voorsternieuws plaatsen over een inhoudelijk onderwerp.

Contact met de gemeente Voorst en gastsprekers

Peter Krük, beleidsmedewerker sociaal domein neemt altijd deel aan de maandelijkse ASD-vergadering. In afstemming met hem bepalen we de agendaonderwerpen op basis van de lange termijn agenda van de gemeente Voorst. Daarnaast worden we tijdens de vergaderingen regelmatig geïnformeerd en bijgepraat op specifieke onderwerpen door andere beleidsadviseurs van de gemeente. Ook is de wethouder van het Sociaal Domein Peter Wormskamp te gast geweest bij één van onze vergaderingen. Zijn focus ligt bij bestaanszekerheid en armoede.

Daarnaast hebben we de volgende gastsprekers gehad:

Juni 2023:

Roel Terwijn van Stichting Mens en Welzijn Voorst is komen vertellen wat de Stichting doet.

Oktober 2023:

Petra van der Horst van de Koepel van Adviesraden, over de rol van de ASD

November 2023:

Chris Frenken, maatschappelijk coördinator van de dorpen.

Vanaf september wordt vergaderd in een speciaal programma “Teams”. We kunnen hiermee gezamenlijk aan documenten werken in een beveiligde gastomgeving van de gemeente Voorst.

Jaarlijks overleg met de wethouder

In november heeft er een functioneel overleg plaatsgevonden met wethouder Peter Wormskamp en onze beleidsmedewerker sociaal domein Peter Krük.

We hebben een toelichting gegeven op de verschillende activiteiten van het afgelopen jaar van de ASD en aangegeven wat we nodig hebben om de volgende stap te kunnen zetten. Hierbij gaat het om:

1. Een eigen budget waarmee we zelf eventuele uitgaven kunnen bekostigen, zoals het betalen van gastsprekers, scholingen, informele jaarafsluiting, en attenties richting ASD leden in het kader van lief en leed.;
2. Een regulier account en ICT-ondersteuning waarmee we effectief kunnen vergaderen in teams;
3. Uitbreiding van de ASD met 2 of 3 leden;
4. In een eerder stadium weten welke onderwerpen er op de agenda komen (de lange termijn agenda van de gemeente) zodat er meer tijd is voor het uitbrengen van een advies;
5. Overall: Waardering en betrokkenheid vanuit Gemeente Voorst naar elk van de leden.

Uitgebrachte adviezen 2023

Onderwerp advies	Reactie B&W
Maart 2023 Jaarwerkplan Beschermd thuis	Reactie B&W maart 2023 <ul style="list-style-type: none">• B&W streeft naar maatwerkoplossingen en erkent dat er grenzen zijn aan eigen kracht van cliënten• Ondanks dat er minder aanbieders zijn, blijft er voldoende keus. Want alle 10 aanbieders in de 6 gemeenten bieden volledige pakket.• Privacy wordt geborgd• Ontlasting van mantelzorgers wordt toegevoegd
April 2023 Eenmalige energietoeslag.	Reactie BenW energietoeslag april 2023 <ul style="list-style-type: none">▪ <u>Studenten</u>▪ U gaf aan dat mensen ook na hun 27e jaar nog kunnen studeren of recht hebben op studiefinanciering en adviseert de omschrijving van de “student” aan te passen aan de wettelijke regels. Dat advies hebben wij overgenomen.▪ <u>Artikel 2 lid 2 sub c</u>: De ASD begrijpt niet waarom de jongere jonger dan 21 jaar wordt uitgesloten: BenW legt uit dat maatwerk zal worden toegepast in de vorm van een hardheidsclausule.▪ <u>Artikel 4 inkomen</u> bij wisselende inkomens, bijvoorbeeld vanwege een nulurencontract wordt als referentieperiode nu drie volledige

	<p>kalendermaanden voorafgaand aan de peildatum genomen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <u>Artikel 5:</u> uitbetaling naar rato energietoeslag 2023 kan tot 1 augustus 2024 aangevraagd worden. Die periode is heel ruim. De energietoeslag naar RATO dan toegekend over het aantal volle kalendermaanden in een jaar waarin wel aan de voorwaarden wordt voldaan.
<p>April 2023</p> <p>Beleidsuitgangspunten aanbesteding WMO-trapliften</p>	<p><u>Reactie B&W juli 2023:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Aanscherping beleidsuitgangspunt dat de opdrachtnemer moet een goed toegankelijke en laagdrempelige klachtenprocedure moet hebben • De rol van een onafhankelijke cliëntondersteuning is benadrukt; • Het plaatsen van een traplift aan spil- of muurzijde mag geen onderscheid in prijs opleveren. • Adviezen over verduidelijking van definities in de uitgangspuntennotitie zijn overgenomen. Enkele adviezen slaan op het nog op te stellen programma van eisen. Deze worden in de aanbestedingsfase door de regionale werkgroep verwerkt in de aanbestedingsdocumenten.
<p>Mei 2023 Nieuwe Beleidsregels WMO</p>	<p><u>Reactie B&W Mei 2023</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Over het algemeen worden aanpassingen en aanbevelingen gehonoreerd. ▪ 'Cliënt' in plaats van 'inwoner' akkoord ▪ Herindicatie afgeven, na onderzoek voor motivatie van ons besluit. Wij anticiperen zoveel mogelijk op de afloop, omdat er geen gat moet vallen in de ondersteuning. ▪ Vooronderzoek vindt altijd plaats in overleg met de inwoners en door een onafhankelijk medisch adviseur.
<p>Beleidsuitgangspunten aanbesteding hulpmiddelen.</p>	<p><u>Reactie B&W juli 2023</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • De uitgangspuntennotitie hulpmiddelen is op onderdelen aangepast • De rol van de onafhankelijke cliëntondersteuner wordt specifiek genoemd; • De termijn van de mobiliteitsgarantie is aangepast van een periode van vijf jaar naar een periode van zeven jaar. • Bij de SROI is toegevoegd dat wij ook een monitoringssysteem gaan gebruiken om de SROI te monitoren;

	<ul style="list-style-type: none"> • Er is toegevoegd dat wij eisen van de leverancier dat er een goede, laagdrempelige klachtenregistratie en -afhandeling is; • Het hulpmiddelenpaspoort wordt gebruikt zodra het ingevoerd wordt; • Cliënt is in de uitgangspuntennotitie aangepast naar inwoner; • Opgenomen als extra eis: Zowel bij levering als bij servicedienstverlening heeft de leverancier de inspanningsverplichting om binnen zijn mogelijkheden de inwoner mobiel te houden.
Mei 2023 Advies beleidsregels Bijzondere bijstand 2023-2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Wordt in 2024 verwacht.
Oktober 2023 Verzamelverordening Participatiewet IOAW, IOAZ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ BenW kan geheel van wijzigingen van ASD steunen ▪ Welke scholing sluit het beste aan, adequaat en best passend. Vervolgens wordt er gekeken naar de kosten. ▪ Werkstage: werkstage over het algemeen passend voor de doelgroep. Eens met opmerking ASD dat voor sommige mensen een langere periode passender is. Daarom past BenW de optie tot verlenging toe.

Jaarafsluiting december 2023

Op 19 december heeft de laatste bijeenkomst van 2023 plaatsgevonden. We hebben deze bijeenkomst gebruikt om het eerste jaar als ASD te evalueren en vooruit te blikken naar 2024.

De belangrijkste uitkomsten van deze bijeenkomst zijn:

- Volle agenda : meer ruimte voor brainstormen en discussie als voorbereiding op het schrijven van een advies. Allen met ASD leden dus zonder gemeente ambtenaar.
- Zichtbaarheid: Onderhouden van contact met dorpscontactpersonen en inwoners moet nog geïntensiveerd worden. Nog besluit nemen over juiste kader, vooralsnog lijkt het goed dat ieder lid zich voor zijn aangewezen dorp inzet
- Intensiveren van sociale media wordt uitgezocht : voorstelt nieuws , kijken de kernen, sociale kaart
- Schrijven van adviezen : meer overkoepelende view: WAT willen we voor elkaar krijgen met de ASD ; HOE dat moet gebeuren is een proces wat door gemeente ambtenaren moet worden bekeken.
- Vacature uitbreiding wordt in gang gezet
- Nieuw logo wordt per(datum nog niet bekend) weergegeven in adviezen en bij sociale media
- Eigen budget : wijzigingen statutair nodig ,op juridisch vlak

