

<p>1. Opening</p>	<p>Aanwezig: Annemiek Bakkenist, Aneta Haja, Ton Ruiters, Fred van der Vegte (vz), Hans Deten, Peter Krük, Dianne Bloo, Heleen Kamminga en Wim Vrijhoef Afwezig: Talytha Schothuis</p>
<p>2. Afscheid Wim Vrijhoef, wethouder</p>	<p>✓ In de terugblik van Fred van der Vegte benadrukte hij de transitiefase van de CMO, daarmee ook de voorwaarde van informatievoorziening door ambtenaren, aard van inhoudelijk overleg c.q. advisering binnen het sociaal domein na 2015. Met name de brainstormende sessies aan de voorkant van het beleid heeft een bijzondere plaats gekregen in het functioneren van de CMO. Terugkijkend overheerst in deze transitie het positieve gevoel; al waren er momenten dat overleg met de wethouder noodzakelijk waren voor herpositionering en verduidelijking.</p> <p>✓ Wim Vrijhoef beaamde dit eveneens in zijn twee periodes als wethouder. In die tijd hebben veel veranderingen plaatsgevonden maar is over het algemeen goed samengewerkt. De CMO wordt ook steeds eerder bij de vorming van beleid betrokken. Het contact met de wethouder had wellicht wat vaker kunnen plaatsvinden. Wim geeft aan dat hij moest wennen aan de verhoudingen en rollen. Hij gaf de CMO mee dat de kerntaak is en blijft via advies een toegevoegde waarde te zijn voor het College. Dat raadsleden via dit advies kennis kunnen en mogen nemen kan voor hen eveneens van toegevoegde waarde zijn. Hij hoopt dat de overdracht c.q. insteek van het nieuwe college gecontinueerd wordt en adviseert om vóór de installatie van de leden met de nieuwe wethouder te spreken over de stand van zaken. Tot slot spreekt Wim zijn waardering en complimenten uit voor de inzet van de leden van de CMO in zijn ambtsperiodes.</p>
<p>3. Energietoeslag</p>	<p>✓ Toelichting van Heleen Kamminga via een A4 in de prioritering m.b.t. energietoeslag. Er wordt hard gewerkt om tot uitbetaling van de energietoeslag te komen. Er worden door burgers veel vragen over gesteld. Eerst was het bedrag 200 euro, nu 800 euro. De energietoeslag is feitelijk inkomensondersteuning. Er vindt geen toets plaats, alleen bij signalen van fraude. Er wordt ook gekeken en afgestemd met andere gemeenten.</p> <p>Er zijn een aantal beslispunten te noemen hierbij:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Is de grens van 125% van de bijstandsnorm (grens in Voorst) ook hiervoor redelijk te noemen? Men vindt van wel. ○ Moeten we wel of niet de vermogenstoets toepassen? (gebeurt ook bij bijzondere bijstand). Men wil dit laten afhangen van het budget, van de middelen die overblijven, nadat alle mensen die we al kennen en die ervoor in aanmerking komen, de toeslag hebben gekregen. ○ Communicatie is een belangrijk punt. Bijvoorbeeld over grensgevallen, wat kun je daarvoor doen? Ook zal men er niet altijd om durven vragen. Waar men het aan besteed, wordt niet gecontroleerd, zoals gezegd is het feitelijk inkomensondersteuning in een tijd waarin veel prijzen stijgen. <p>De gemeente zal aandacht besteden aan deze punten.</p> <p>✓ De beleidsregels die worden gemaakt worden niet ter advisering maar ter kennisname aan de CMO gezonden, mede om het proces van besluitvorming te versnellen. Met name over de vast te stellen beleidsregels c.q. keuzes m.b.t. verdienen en of vermogen wel of niet meegewogen moeten worden, werd uitgebreid van gedachten gewisseld met de CMO. De voorkeur van 125% van het sociaal minimum had de voorkeur.</p> <p>✓ Info tijdstraject beleidsontwikkeling m.b.t. minima en schuldhulpverlening t.z.t.</p>
<p>4. Jaarverslag CMO 2021</p>	<p>✓ Harrie geeft een korte toelichting. Hij vraagt zich af of er altijd wel goede antwoorden zijn gegeven op de vragen van de CMO. Andere leden draaien dit om en stellen dat er soms ook niet altijd duidelijke vragen zijn gesteld aan de gemeente. Het jaarverslag is hierbij ter kennisname van de gemeente gebracht.</p> <p>✓ De CMO zal zelf een exemplaar aan de nieuwe wethouder zenden, zodra deze bekend is. In het contact met de nieuwe wethouder sociaal domein zullen de jaarverslagen uitgangspunt zijn voor het overleg met de nieuwe "adviesraad sociaal domein".</p>
<p>5. PlusOV</p>	<p>✓ Stand van zaken; Anne ten Vergert was beleidsmatig bij Plus OV betrokken maar heeft een andere baan, dit onderdeel wordt overgenomen door Marianne Klop. Onlangs is de Kadernota 2023-2026 Plus OV aan de raad gezonden met daarin een update over hoe het nu gaat. Peter benadrukt dat drie kwartalen PlusOV goed heeft gefunctioneerd. In het vierde kwartaal heeft men, mede door personeelstekort, hier en daar wel wat steken laten vallen. De Kadernota 2023-2026 Plus OV zal met dit verslag worden meegezonden aan de leden.</p> <p>✓ In het najaar wordt PlusOV nogmaals geagendeerd.</p>
<p>6. Woonzorgvisie Companen</p>	<p>✓ Bijeenkomst Companen; concept input beleid wonen en zorg; deelname Harrie en Fred De woonzorgvisie gaat in op "hoe gaan we in op verzoeken uit de Voorster samenleving" Wat zijn de belangrijkste huisvestingsopgaven c.q. beleidsopgaven (passend woonaanbod per kern, versterken van naoberschap, doorstroming, nieuwe woonvormen, technologie, regionale samenwerking, leeftijd mix) m.b.t. ouderen, mensen met verstandelijke beperking en kwetsbare jongeren in de periode tot 2040. Is er ruimte voor experimenten, in welke mate gaan we versnellen en hoe zal de prioritering plaats vinden tussen o.a. m.b.t. nabijheid en efficiëntie. De gebruikte data waren niet altijd actueel en soms een afgeleide van landelijke ontwikkeling. Die data worden nog nader bekeken. Een andere uitkomst was dat het mengen van deze groepen in woon-zorgcomplexen eigenlijk niet wenselijk</p>

VERSLAG

19 april 19.30-21.45u

	<p>is. Het definitieve rapport wordt nog gedeeld met de leden van de CMO. Het rapport moet input vormen voor een woonzorgvisie. (wordt vervolgd)</p>
<p>Pauze</p>	
<p>7. Werving leden vervolg 17 mei</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ voorstel om de naam van de CMO te wijzigen in: 'Adviesraad Sociaal Domein' (dit is een naam die o.i. op het eerste gezicht beter aan geeft waar het om gaat dan de huidige naam CMO) ✓ voorstel om op verschillende manieren interesse te wekken: <ul style="list-style-type: none"> a. via twee of drie interviews in het Voorster Nieuws (uitvoering door communicatiemedewerker van de gemeente; medewerking is toegezegd) Vraag: wie nodigen wij uit voor het interview (Vanuit de vorige CMO bijvoorbeeld Marloes Tichelaar, werkzaam in de NAH-zorg, van de huidige leden). Wij moeten nadenken over wat we precies willen uitstralen en welke gebieden van het sociaal domein wij willen bestrijken (ervaringsdeskundigen, professionals/vrijwilligers betrokken bij één van de zorgvelden), personen met affiniteit voor het Sociaal Domein, ook in beleidsmatig opzicht, ...) b. via gericht aanschrijven van verenigingen/instellingen/ .. ; c. via onze persoonlijke kennissenkring/... ; d. via advertenties op de gemeentepagina van het Voorster Nieuws e. oproep via de vrijwilligerscentrale van Mens en Welzijn
<p>8. Mededelingen</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Adressenlijst 2022.04.19 bijlage adressenlijst CMO – gemeente Voorst; Vrij veel ambtenarenmutaties in het sociaal domein; ook deze lijst moet weer worden bijgewerkt. (o.a.Jan Hutten heeft na een korte periode werkzaam te zijn geweest als manager sociaal domein de gemeente verlaten) Merel Lubberdink is de nieuwe manager. Op termijn zullen we haar een keer uitnodigen. 2. innovatieroute 'Voorkomen van Eenzaamheid in de gemeente Voorst' (Mens en Welzijn, Stimenz, Mee, Gemeente Voorst en ErWelzijn); deelname Fred en Harrie. De rapportage verstuurd naar de leden. Het meldpunt voor eenzaamheid krijgt mogelijk de naam 'Eén samen'. 3. sociale coöperatie _ Hardenberg voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. Fred heeft de gemeente gevraagd wat zij ervan vinden. De vraag is doorspeeld aan Jeannet van Zanten, beleidsadviseur participatie <ul style="list-style-type: none"> o Haar schriftelijke reactie: Wij kennen de initiatiefnemers en kennen het concept dat zij in Hardenberg hebben uitgerold. Begin januari hebben Rex en Mark een presentatie gegeven in het beleidsoverleg van FactorWerk, het werkgeversservicepunt van onze arbeidsmarktregio. Hierin zijn alle gemeenten uit het Stedenvierkant (Deventer-Apeldoorn-Zutphen-Harderwijk) vertegenwoordigd. Een sociale coöperatie of een sociaal wijkbedrijf zou met een ander e insteek voor bepaalde doelgroepen best een optie kunnen zijn. Wij hebben wel vragen gesteld over de manier waarop en voor wie het in Hardenberg is opgezet. Voor mensen die vanuit de bijstand zelfstandig ondernemer willen worden hebben wij afspraken met Het Gros over het te volgen traject en begeleiding. Het gaat in onze gemeente om slechts enkele gevallen per jaar, maar zij krijgen zeker de mogelijkheid om te onderzoeken of zij zelfstandig ondernemer kunnen worden. 4. Voorst - Factsheet CEO Wmo 2021 advies_reactie B&W; Harrie vindt de reactie van B&W over de vragen van de CMO met betrekking tot het cliëntervaringsonderzoek wat vaag. Willen wij advisering c.q. reactie naar een ander level brengen is dit een wederzijdse opgave voor de nieuwe collegeperiode
<p>9. Verslag CMO</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 2022.04.19 bijlage verslag CMO 2022.03.15. Het verslag van 15 maart 2022 wordt ongewijzigd vastgesteld
<p>10. Rondvraag</p>	<p>Vraag aan de leden om voor het etentje op 17 mei specifieke wensen (bijv. glutenvrij) door te geven. Oud- leden Willemijn en Lidie komen ook. Om 21:45 sluiting</p>